

„PORANNA KAWA Z TUGETHER” 29.03.2020r.

PYTANIA OD SŁUCHACZY I ODPOWIEDZI OPRACOWANE
PRZEZ KANCELARIĘ LEŚNODORSKI, ŚLUSAREK I WSPÓLNICY SP.K.

I. Nigdzie nie mogę znaleźć informacji o pomocy dla firm stricte sezonowych. Nasz główny przychód występuje od maja do września. Jak mam udowodnić spadek o 15 % przychodów skoro te dopiero miały nastąpić.

ODPOWIEDŹ:

W przypadku, kiedy przedsiębiorca chciałby skorzystać ze świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy tj. wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników (umowy o pracę, umowa zlecenia, inna umowa o świadczenie usług) objętych przestoje ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy lub też środków z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy, musi wykazać spadek obrotów w następstwie wystąpienia COVID-19.

Jeżeli przedsiębiorca ma główne dochody w konkretnych miesiącach w roku należałoby spadek dochodów (15%) wykazać w porównaniu łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku z łącznymi obrotami z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego;

Przedsiębiorca może również na podstawie zawartej ze starostą umowy uzyskać dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników (umowy o pracę, umowa zlecenia, inna umowa o świadczenie usług) oraz należnych składek na ubezpieczenie społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Jeżeli przedsiębiorca ma główne dochody w konkretnych miesiącach w roku należałoby spadek dochodów (15%) wykazać w porównaniu łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku z łącznymi obrotami z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego;

Należy pamiętać, że przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

II. Czy mogę prosić o jasne podsumowanie rozwiązań związanych z dopłatami do pensji? Dla mikroprzedsiębiorców.

ODPOWIEDŹ:

I. Obniżenie wynagrodzenia w okresie przestoju ekonomicznego

Pracownikowi (zatrudnionych na podstawie stosunku pracy, na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług), objętemu przestoje ekonomicznym pracodawca wypłaci wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, ale nie niższe niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Wynagrodzenie będzie dofinansowane przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę tj. 1 300 zł, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników nie będzie przysługiwało, jeżeli wynagrodzenie pracownika uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłoszonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. tj. 15 595,74 zł

II. Obniżenie wymiaru czasu

Przedsiębiorca, u którego wystąpi spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 może obniżyć wymiar czasu pracy o 20 %, nie więcej niż do 0,5 etatu pracowników (zatrudnionych na podstawie stosunku pracy, na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług), z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę.

Wynagrodzenie pracownika jest dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wysokości połowy wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników nie będzie przysługiwało, jeżeli wynagrodzenie pracownika uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłoszonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. tj. 15 595,74 zł

III. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowniczych przez Starostę

Starosta będzie mógł, na podstawie zawartej umowy, przyznać mikroprzedsiębiorcy, na okres do 3 miesięcy dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników (zatrudnionych na podstawie stosunku pracy, na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług), oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19

Dofinansowanie w przypadku spadku obrotów o:

- 1) co najmniej 30% – będzie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika, tj. w wysokości nie wyższej niż 1566 zł;
- 2) co najmniej 50% – będzie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika tj. w wysokości nie wyższej niż 2192 zł;
- 3) co najmniej 80% – będzie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o

dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika, tj. w wysokości nie wyższej niż 2819 zł.

Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć okres przyznania dofinansowania, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych

Przedsiębiorca korzystający z tego dofinansowania będzie obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową, przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.

IV. Zwolnienia ze składek ZUS dla mikroprzedsiębiorcy oraz osób prowadzących działalność gospodarczą

Przedsiębiorca, który zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych na dzień 29 lutego 2020 r. będzie mógł złożyć wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należnych za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., jeżeli był on zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1 lutego 2020 r.

III. Dzień dobry, mam pytanie odnośnie wsparcie 80% minimalnego wynagrodzenia dla samozatrudnionych. Czy jest to świadczenie jednorazowe czy w myśl ART. 15zt będzie obowiązywało w dłuższym okresie? Jeżeli tak to czy należy o nie wnioskować co miesiąc? Dziękuję i pozdrawiam.

ODPOWIEDŹ:

Świadczenie postojowe dla osób wykonujących działalność gospodarczą w wysokości 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę tj. 2080 zł., jest jednorazowe. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przyznać ponowną wypłatę świadczenia postojowego, dla osób, które otrzymały to świadczenie, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane. W takim przypadku będzie prawdopodobnie konieczność złożenia kolejnego wniosku o wypłatę świadczenia postojowego.

IV. Większość pracowników w firmach internetowych pracowała na umowach 1/4 etatu. Czyli 50% od minimalnej z 1/4. I co z osobami co z związku z koronawirusem większość została zwolniona przed tą tarczą. I pracodawca w świadectwie wpisała porozumienie stron.

ODPOWIEDŹ:

Przepisy ustawy z dnia 31 marca 2020 r o zmianie niektórych ustaw w zakresie systemu ochrony zdrowia związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oferujące pomoc dla przedsiębiorców w postaci m.in dot. dopłat do wynagrodzeń pracowników obowiązują od dnia 1 kwietnia.

Natomiast jeżeli osoby te prowadziły działalność gospodarczą przed dniem 1 lutego 2020 r. mogą ubiegać się o jednorazowe świadczenie postojowe w wysokości 2080 zł. jeżeli:

- jej nie zawiesiły oraz jeżeli przychód z prowadzenia działalności gospodarczej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenia postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc i nie był wyższy niż 15 595,74 zł

- zawiesiła prowadzenie działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 r. oraz przychód z prowadzenia działalności gospodarczej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenia postojowe nie był wyższy niż 15 595,74 zł

Powyższych wymogów nie musi spełniać osoba prowadząca działalność gospodarczą do której mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży os podatku od towarów i usług. Świadczenie postojowe przysługuje tej osobie w wysokości 1300 zł.

Ponadto osoba prowadząca działalność gospodarczą może złożyć wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne należne od dnia 1 marca 2020 do dnia 31 marca 2020, jeżeli prowadziła działalność przed 1 lutego 2020 r. oraz przychód z prowadzenia działalności gospodarczej uzyskany w pierwszym miesiącu za który składany jest wniosek nie był wyższy niż 15 681 zł. Zwolnieniu z opłacania podlegają należności z tytułu tych składek ustalone od obowiązującej ją najniższej podstawy wymiaru tych składek.

Jeżeli osoby zwolnione nie prowadziły/ nie prowadzą działalności gospodarczej i nie pozostają w żadnej formie zatrudnienia, a otrzymywały w ciągu ostatniego roku łącznie ze wszystkich zawartych umów co najmniej minimalne wynagrodzenie od którego były odprowadzane składki społeczne i Fundusz Pracy będą mogły ubiegać się o zasiłek dla bezrobotnych.

V. Czy zwolnienie z ZUS dla mikro można łączyć z dopłatą 40%+40%+20%?

ODPOWIEDŹ:

Rozumiem, że powyższe pytanie dotyczy obniżenia czasu pracy pracownika o 20% i dofinansowanie wypłacanego przez pracodawcę wynagrodzenia (nie niższego niż minimalne wynagrodzenie za pracę z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy) ze środków FGŚP do wysokości połowy wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS.

Przedsiębiorca może uzyskać pomoc z FGŚP w przypadku jeżeli nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy. Takim tytułem nie jest zwolnienie z obowiązku opłacania składek.

VI. Czy rząd ma wyjście na falę zwolnień lekarskich, która pojawi się gdy firma ogłosi postojowe? Czy postój będzie nadrzędny nad zwolnieniem lekarskim płatnym 80%? Od czego będzie wyliczana podstawa przy takowym zwolnieniu? I czy rząd wówczas również za takiego pracownika odda Nam 1533 zł? ZUS nic nie wie ...

ODPOWIEDŹ:

Jeżeli pracownik nie będzie świadczył pracy w związku z chorobą to przez pierwsze 33 dni w roku kalendarzowym pracodawca będzie musiał mu wypłacać wynagrodzenie chorobowe a następnie ZUS zasiłek chorobowy.

Podstawę wymiaru wynagrodzenia i zasiłku dla pracownika stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone:

- za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolności do pracy albo
- za pełne kalendarzowe miesiące ubezpieczenia, jeżeli niezdolność do pracy powstała przed upływem 12 miesięcy kalendarzowych ubezpieczenia.

Do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku przysługującego pracownikowi przyjmuje się przychód stanowiący podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie chorobowe lub odpowiednio wypadkowe, po odliczeniu potrąconych przez pracodawcę składek na ubezpieczenia społeczne.

VII. formuła zwolnienia jest niezwykle ważna- w bankach część ubezpieczeń kredytów jest zapis że ubezpieczenie nie obowiązuje jak odbyło się ono za porozumieniem stron - tak miałam - nie wiedziałam i ubezpieczenie mnie nie objęło po zwolnieniu (to było 10 lat temu)

ODPOWIEDŹ:

W takim przypadku należy przejrzeć umowy kredytowe zawarte z bankiem/ubezpieczycielem, takie postanowienia mogą być regulowane w różny sposób w zależności od podmiotu z którym są podpisane.

VIII. czy kryteria do zwolnienia z ZUS pozostają bez zmian?

ODPOWIEDŹ:

Z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczanie społeczne należne od dnia 1 marca 2020 do dnia 31 marca 2020, są zwolnieni mikroprzedsiębiorcy, jeżeli byli zgłoszeni jako płatnicy składek przed dniem 1 lutego 2020 r. oraz osoby prowadzące działalność gospodarczą, opłacający składki wyłącznie na własne ubezpieczenia jeżeli prowadzili działalność przed 1 lutego 2020 r. oraz przychód z prowadzenia działalności gospodarczej uzyskany w pierwszym miesiącu za który składany jest wniosek nie był wyższy niż 15 681 zł.

W przypadku osoby prowadzącej działalność gospodarczą zwolnieniu z opłacania podlegają należności z tytułu tych składek ustalone od obowiązującej ją najniższej podstawy wymiaru tych składek.

IX. ... podpinam się pod pytanie.. i dorzucam pytanie o artystów.. zatrudniam ich na umowę o dzieło.. czy jest cokolwiek w tym projekcie dla nich?

ODPOWIEDŹ:

Osobie wykonującej umowę o dzieło przysługuje świadczenie postojowe, jeżeli nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu oraz:

- umowa została zawarta przed dniem 1 lutego 2020 r.

- przychód uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Świadczenie postojowe jest jednorazowe i wynosi 2080 zł.

X. Czy może ktoś wyjaśnić 2 rzeczy, których ustawa jasno nie precyzuje?

1) Czy zwolnienie ze składek ZUS dla mikro przedsiębiorcy zatrudniającego pracowników dotyczy składek finansowanych tylko przez pracodawcę, czy również z części finansowanej przez pracownika?

2) Jeśli zwolnienie o którym mowa powyżej dotyczy obu części (finansowanych przez pracodawcę i pracownika), to czy składki finansowane przez pracownika powinny być wypłacone pracownikowi, skoro nie przekazujemy ich do ZUS, czy zostają w "kieszeni" pracodawcy?

ODPOWIEDŹ:

Państwo przejmie na 3 miesiące pokrycie składek do ZUS od przedsiębiorców działających przed 1 lutego br. Zwolnienie dotyczy składek za przedsiębiorcę i pracujące dla niego osoby. Zwolnienie dotyczy składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, FGŚP, FEP. Zarówno przedsiębiorca, jak i pracujące dla niego osoby zachowują prawo do świadczeń zdrowotnych i z ubezpieczeń społecznych za okres zwolnienia ze składek.

W związku z tym ze składki finansowane przez pracownika są częścią jego wynagrodzenia brutto, jeżeli nie są odprowadzane do ZUS to powinny być mu wypłacone łącznie z jego pensją.