

[Tarcza anty kryzysowa i jej wpływ na prawo pracy – umowy cywilnoprawne, działalność gospodarcza, mikroprzedsiębiorcy]

W sobotę Sejm przyjął tzw. tarczę antykryzysową. Przewiduje ona szereg rozwiązań mających wspomóc przedsiębiorców w walce ze skutkami ekonomicznymi rozprzestrzeniania się koronawirusa SARS-CoV-2. Wśród nich znalazły się m.in. wydłużenie zasiłku opiekuńczego, świadczenia postojowe czy dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez starostę. Poniżej przedstawiamy Państwu kolejne rozwiązania, tym razem adresowane do osób prowadzących działalność gospodarczą, osób zatrudnionych na umowie cywilnoprawnej i mikroprzedsiębiorców.

Należy mieć jednak na uwadze, że są to na razie uchwalone przez Sejm formy pomocy. Tarcza z uchwalonymi przez Senat poprawkami została dwa dni temu przekazana ponownie do Sejmu, a więc finalny jej kształt poznamy zapewne za kilka dni, po podpisaniu jej przez Prezydenta RP.



Kancelaria LSW oferuje swoim klientom, dotkniętym skutkami epidemii COVID-19, pomoc we wdrożeniu wszystkich rozwiązań, w tym przygotowanie wymaganych dokumentów, wniosków, negocjacji ze związkami i przedstawicielami pracowników.

[I. Dłuższy dodatkowy zasiłek opiekuńczy]

Dłuższy zasiłek opiekuńczy to **dodatkowe 14 dni zasiłku** dla przedsiębiorcy i zleceniobiorcy, którzy opłacali składkę na ubezpieczenie chorobowe. Dłuższy zasiłek związany będzie z zamknięciem żłobków, szkół i przedszkoli, do których uczęszcza dziecko ubezpieczonego, które nie ukończyło 8 roku życia z powodu epidemii koronawirusa. Zasiłek będzie przysługiwał w wymiarze 14 dni także rodzicom, którzy skorzystali z dodatkowego zasiłku opiekuńczego na mocy pierwszej ustawy o zwalczaniu COVID-19. W przypadku dalszego zamknięcia placówek Rada Ministrów będzie mogła zdecydować o wydłużeniu okresu pobierania zasiłku opiekuńczego.

[II. Świadczenie postojowe dla osób wykonujących umowę cywilnoprawną]

Świadczenie będzie przysługiwało osobie wykonującej umowę cywilnoprawną **(umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowę o dzieło)** jeżeli doszło do przestoju w prowadzeniu działalności przez dającego zlecenie lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna, w następstwie wystąpienia COVID-19.

Świadczenie postojowe przysługuje osobie wykonującej umowę cywilnoprawną:

- której umowa cywilnoprawna została zawarta nie później niż w dniu 1 lutego 2020 r.;
- przychód z umowy cywilnoprawnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Świadczenie postojowe będzie przysługiwało w wysokości **80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę** obowiązującego w 2020 r. tj. w wysokości **2080 zł**.

W przypadku gdy suma przychodów z umów cywilnoprawnych w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskana w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe wynosi **mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę** obowiązującego w 2020 r. świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów cywilnoprawnych.

Świadczenie postojowe będzie przysługiwało jednorazowo. Rada Ministrów będzie mogła, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przyznać ponowną wypłatę świadczenia postojowego, dla osób, które otrzymały to świadczenie, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Ustalenie prawa do świadczenia postojowego będzie następowało na wniosek uprawnionej osoby, która składana go do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wniosek składany będzie za pośrednictwem odpowiednio zleceniodawcy lub zamawiającego.

[III. Świadczenie postojowe dla osób wykonujących działalność gospodarczą]

Świadczenie będzie przysługiwało jeżeli doszło do przestoju w prowadzeniu działalności, przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą, w następstwie wystąpienia COVID-19.

Świadczenie będzie przysługiwało osobie, która nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu, oraz:

- **nie zawiesiła prowadzenia działalności gospodarczej,**
- jeżeli **przychód** z prowadzenia działalności gospodarczej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe **był o co najmniej 15% niższy** od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc i nie był

wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłoszonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych na dzień złożenia wniosku,

lub

- która **zawiesiła prowadzenie działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 r.**

-której przychód z prowadzenia działalności gospodarczej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłoszonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych na dzień złożenia wniosku.

Powyższych wymogów, nie będzie stosowało się do osoby prowadzącej działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług.

Świadczenie postojowe będzie przysługiwało w **wysokości 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę** obowiązującego w 2020 r. tj. w wysokości **2080 zł**. Osobie prowadzącej działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie przepisy dotyczące **zryczałtowanego podatku dochodowego** w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług świadczenie postojowe przysługuje w **wysokości 50%** kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r. tj w wysokości **1300 zł**.

Świadczenie postojowe będzie przysługiwało **jednorazowo**. Rada Ministrów będzie mogła, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przyznać ponowną wypłatę świadczenia postojowego, dla osób, które otrzymały to świadczenie, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Ustalenie prawa do świadczenia postojowego będzie następowało na wniosek uprawnionej osoby składany do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

[IV. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez Starostę]

Starosta będzie mógł, **na podstawie zawartej umowy**, przyznać przedsiębiorcy, będącemu osobą fizyczną niezatrudniająca pracowników na okres **nie dłuższy niż 3 miesiące** dofinansowanie **części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej**, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Dofinansowanie w przypadku spadku obrotów o:

- 1) co najmniej **30%** – będzie mogło być przyznane w wysokości **50% kwoty minimalnego wynagrodzenia** miesięcznie, tj. w wysokości **1 300 zł**;
- 2) co najmniej **50%** – będzie mogło być przyznane w wysokości **70% kwoty minimalnego wynagrodzenia** miesięcznie, tj. w wysokości **1 820 zł**;
- 3) co najmniej **80%** – będzie mogło być przyznane w wysokości **90% kwoty minimalnego wynagrodzenia** miesięcznie, tj. w wysokości **2 340 zł**;

Rada Ministrów będzie mogła, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć okres przyznania dofinansowania, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Przedsiębiorca korzystający z tego dofinansowania będzie **obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie oraz po zakończeniu dofinansowania, przez czas równy temu okresowi**.

Przedsiębiorca nie będzie mógł otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

[V. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowniczych przez Starostę]

Starosta będzie mógł, na **podstawie zawartej umowy**, przyznać **mikroprzedsiębiorcy**, na okres **do 3 miesięcy** dofinansowanie **części kosztów wynagrodzeń** pracowników (zatrudnionych na podstawie stosunku pracy, na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług), oraz należnych od tych wynagrodzeń **składek na ubezpieczenia społeczne** w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Dofinansowanie w przypadku spadku obrotów o:

- 1) co najmniej **30%** – będzie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak **nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia** za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika, tj. w wysokości nie wyższej niż **1566 zł**;
- 2) co najmniej **50%** – będzie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak **nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia**, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika tj. w wysokości nie wyższej niż **2192 zł**;
- 3) co najmniej **80%** – będzie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak **nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia**, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika, tj. w wysokości nie wyższej niż **2819 zł**.

Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć okres przyznania dofinansowania, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Przedsiębiorca korzystający z tego dofinansowania będzie **obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową, przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.**

[VI. Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy]

Starosta będzie mógł, na **podstawie zawartej umowy, udzielić jednorazowo mikroprzedsiębiorcy pożyczki** na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Pożyczka będzie mogła być udzielona do wysokości **5 000 zł**. Oprocentowanie pożyczki będzie stałe w wysokości **w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli** przyjmowanych przez NBP.

Okres spłaty pożyczki będzie wynosił maksymalnie **12 miesięcy**, z karencją w spłacie kredytu wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Pożyczka będzie mogła być na wniosek mikroprzedsiębiorcy **umorzona** pod warunkiem nie zmniejszenia przez niego stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r.

[VII. Zwolnienia ze składek ZUS dla mikroprzedsiębiorcy oraz osób prowadzących działalność gospodarczą]

Przedsiębiorca, który zgłosił do ubezpieczeń społecznych **mniej niż 10 ubezpieczonych na dzień 29 lutego 2020 r.** będzie mógł **złożyć wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek** na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych,

należnych za okres **od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.**, jeżeli był on zgłoszony jako płatnik składek **przed dniem 1 lutego 2020 r.**

Osoba prowadząca **działalność gospodarczą**, opłacająca składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne, będzie mogła złożyć wniosek o **zwolnienie z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek** na jego obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy, należnych za okres **od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.**, jeżeli prowadziła działalność **przed dniem 1 lutego 2020 r.** i przychód z tej działalności uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek **nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia** brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.

Zwolnieniu z obowiązku opłacania będą podlegały należności z tytułu składek ustalone od obowiązującej **najniższej podstawy wymiaru tych składek.**